



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหวน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตามกรอบอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ ประเภทพนักงานตามภารกิจ

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิต (สำหรับผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ตำแหน่ง คนงาน(ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นของพนักงานเทศบาล

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/ (๑) โรคติดต่อ...

(ฉ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

หมายเหตุ : กรณีผู้มีลักษณะต้องห้ามตาม (๕) (๖) และ (๙) ให้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างก็ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๕) (๖) และ (๙) แล้วเท่านั้น

เทศบาลตำบลบ้านแหวน ไม่รับสมัครสอบและไม่ให้เข้ารับการเลือกสรรสำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (**รายละเอียดภาคผนวก ก**)

๓. การสมัคร ค่าธรรมเนียมในการสมัคร และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารในการสมัครด้วยตนเอง พร้อมชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครได้ที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ **ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘** ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์ <http://www.baanwan.go.th> หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๔๔-๑๙๖๑ ต่อ ๑๑

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๐.- บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) โดยค่าธรรมเนียมในการสอบ เทศบาลตำบลบ้านแหวนจะไม่จ่ายคืนให้แก่ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้ว ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ และให้ใช้กระดาษถ่ายเอกสารขนาด A๔ ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล และออกให้ไม่เกิน ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) ใบประกาศนียบัตรผ่านการฝึกอบรมด้านต่างๆ(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาใบอนุญาตขับซึ่รถยนต์ตามกฎหมายกำหนด(สำหรับตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิต) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) หนังสือรับรองประสบการณ์การปฏิบัติงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัครจากนายจ้างหรือหน่วยงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี (สำหรับตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิต) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๙) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัวและชื่อสกุล (กรณีชื่อตัวและชื่อสกุลในหลักฐานที่ใช้ในการสมัครไม่ตรงกัน), ใบทะเบียนสมรส, หลักฐานการผ่านการคัดเลือกทหารหรือหลักฐานอื่นๆ (สด.๙) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

- ๕.๑ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนและยื่นเอกสารประกอบการสมัครในวันที่สมัคร
- ๕.๒ การสมัครสรรหาและเลือกสรรตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อสมัครและรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลหรือแนบเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน
- ๕.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครสรรหาโดยผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติ ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสรรหา ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสรรหาในครั้งนี้ โดยให้ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้ยื่นตั้งแต่ต้น

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน (รายละเอียดภาคผนวก ข) แนบท้ายประกาศนี้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านแหวน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน และระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยสามารถติดตามประกาศได้ที่ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลบ้านแหวน หรือทางเว็บไซต์ <http://www.baanwan.go.th>

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านแหวน จะประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยสามารถติดตามประกาศได้ที่ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลบ้านแหวน หรือทางเว็บไซต์ <http://www.baanwan.go.th>

๙. หลักเกณฑ์การตัดสินผู้ที่ได้รับการสรรหาและการเลือกสรร

การตัดสินว่าผู้ใดได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า การดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ได้

๑๐. การขึ้นบัญชีและการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

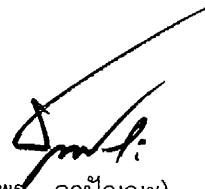
๑๐.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการการสรรหาและเลือกสรร มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หรือถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐.๒ เทศบาลตำบลบ้านแหวนจะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อทำสัญญาจ้าง และแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และหากเทศบาลตำบลบ้านแหวนตรวจสอบภายหลังว่ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครสรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลบ้านแหวนขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๓ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน หลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) แล้วแต่กรณี ตามลำดับที่ขึ้นบัญชีและมีงบประมาณรองรับแล้วเท่านั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายชุมพร จาปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหวน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

| | |
|-------------------|-------------------------------------|
| ประเภทพนักงานจ้าง | พนักงานจ้างตามภารกิจ |
| สังกัด | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ชื่อตำแหน่ง | พนักงานช่วยชีวิต (สำหรับผู้มีทักษะ) |

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยผู้ปฏิบัติระดับต้น ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือชีวิตคน ช่วยเหลือผู้ป่วย การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเพื่อส่งต่อไปยังโรงพยาบาล ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านปฏิบัติการ

๑.๑ ช่วยประเมินสภาพผู้ป่วย ช่วยเหลือผู้ป่วย การปฐมพยาบาลเบื้องต้น เคลื่อนย้ายหรือลำเลียง และนำส่งผู้ที่ได้รับบาดเจ็บหรือมีอาการป่วย ซึ่งเป็นภัยอันตรายต่อการดำรงชีวิตหรือการทำงานของอวัยวะสำคัญอย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และทันต่อเหตุการณ์

๑.๒ ช่วยประเมินสถานการณ์ จัดการ ประสานงาน ควบคุม ดูแล และติดต่อสื่อสาร เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้เกี่ยวข้องอยู่ในสถานการณ์ที่ปลอดภัย

๑.๓ ช่วยจัดเตรียม ตรวจสอบ ดูแลบำรุงรักษาเวชภัณฑ์ วัสดุ และอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา

๒. ด้านบริการ

๒.๑ ช่วยให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจง เกี่ยวกับงานการแพทย์ฉุกเฉินในเบื้องต้นให้แก่ประชาชนหรือผู้รับบริการ เพื่อให้ได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

๒.๒ ช่วยประสาน แลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการช่วยเหลือผู้ป่วย การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และเคลื่อนย้ายผู้ป่วย เพื่อส่งต่อไปยังโรงพยาบาล
- ได้รับใบอนุญาตขั้บรณนัตตามทีกฏหมายกำหนด
- มีประสบการณ์ในงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี(๕ ปี) โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือเอกสารยืนยันรับรองประสบการณ์
- ได้รับใบประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ (Emergency medical responder : อพ.) (EMR) หรือใบประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการช่วยเหลือและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน : First Responder
- มีความประพฤติดี

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในการประกอบพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างในแต่ละคราว

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

| | | |
|--|----------|-----|
| - อัตราค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ | ๙,๕๐๐.- | บาท |
| - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี | ๒,๐๐๐.- | บาท |
| รวมทั้งสิ้น | ๑๑,๕๐๐.- | บาท |

หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหวน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

| | |
|-------------------|-----------------------------------|
| ประเภทพนักงานจ้าง | พนักงานจ้างทั่วไป |
| สังกัด | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ชื่อตำแหน่ง | คนงาน (ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน) |

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยปฏิบัติงานประจำศูนย์กู้ชีพ - กู้ภัย ปฏิบัติงานด้านพนักงานวิทยุ และติดต่อสื่อสารประจำศูนย์เขตปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่จะต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงานด้านฟื้นคืนชีพของผู้ป่วย ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ทำการกู้ชีพผู้ป่วยในภาวะวิกฤต เคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและชั้นวิกฤต ปฏิบัติหน้าที่งานบริการ งานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบของหัวหน้างาน และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่
๓. มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมายกำหนด(ถ้ามี)
๔. มีความประพฤติดี
๕. มีความรู้ในการอ่าน เขียนภาษาไทยได้ดี

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี ปีละ ๒ ครั้งตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในการประกอบพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างในแต่ละคราว

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

| | | |
|--|-----------------|------------|
| - อัตราค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ | ๙,๐๐๐.- | บาท |
| - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี | ๒,๐๐๐.- | บาท |
| รวมทั้งสิ้น | ๑๑,๐๐๐.- | บาท |

หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหวน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

(๑) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยใช้วิธีการสรรหาและเลือกสรรทั้งหมด ๑ ภาค

๑. ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิต

(๒) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป โดยใช้วิธีการสรรหาและเลือกสรรทั้งหมด ๑ ภาค

๑. ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน)

โดยใช้วิธีการสรรหาและเลือกสรรทั้งหมด ดังนี้

๑. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง สัมภาษณ์/ทดสอบภาคปฏิบัติ

| สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|---|------------|--|
| ๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน | ๓๕ | โดยวิธีการสัมภาษณ์/ ทดสอบภาคปฏิบัติ |
| ๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๒.๑ ทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒.๒ ความสามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน | ๓๕ | โดยวิธีการสัมภาษณ์/ ทดสอบภาคปฏิบัติ |
| ๓. คุณสมบัติส่วนตัว ๓.๑ บุคลิกท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ สมรรถภาพทางร่างกาย | ๓๐ | โดยวิธีการสัมภาษณ์/ ทดสอบภาคปฏิบัติ |
| รวม | ๑๐๐ | |